新入社員フォローアップ研修

新入社員の皆様も入社から半年が経過し、業務にも徐々に慣れ、成長を実感されている頃かと思います。一方で、仕事に対する悩みや不安を抱えやすい時期でもあります。

入社後最初の節目を迎えるこのタイミングで、一度立ち止まり、これまでの半年間の自身の歩みを振り返り、初心を思い起こすことは、前向きな意識の醸成やモチベーションの向上につながります。

本フォローアップ研修では、新入社員研修で学んだ「企業人としての心構え」「ビジネスマナー」「仕事の基本的な進め方」を改めて確認し、若手社員としてのさらなる成長を促進してまいります。

対 象 者	新入社員、入社2～3年の社員
研修日時	**令和８年10月６日(火)**午前9時～午後5時30分
研修会場	熊本市流通情報会館501研修室
受 講 料	13,000円（消費税込み）
定　　員	４０名

（熊本市南区流通団地1-24）

【アクセス】
桜町バスセンターからバスで約20分
熊本バス
平成町経由済生会病院行き
<流通団地下車>
熊本都市バス
済生会病院経由野越団地行き
<流通団地下車>
P 駐車場:200台

プログラム・カリキュラム

事前課題：自分自身の現状分析

9：00　開講

①オリエンテーション
- 開講挨拶
- 研修の意義・報告書(会社提出用）の書き方などの説明
- グルループ内自己紹介

②入社からこれまでの会社生活の振り返り
- 入社してから現在までを振り返り、成長した点、問題・課題を整理し、自分の成長を考える

④自律型人材を目指す
- 会社からの期待を再確認し、自律型人材を目指す

⑤なりたい自分に向かう目標の設定
- 仕事を通じて成長するため、また2年目社員に向けてこれからを考える。

⑥まとめ
- 会社への報告書の作成、アンケートの作成
- 終了挨拶、写真撮影

17：30　閉講

研修後お届けする資料：担当講師からの研修所感・研修風景写真

ー 研修のねらい ー
初心を再確認し、仕事へのやる気を高める

- 入社から現在までを振り返り、自身の成長と今後の課題を明確にする。
- 同期同士で悩みやストレスを共有し、相互にメンタル面のフォローを行う。
- 2年目社員に向けた目標を設定し、仕事への意欲向上につなげる。

受講者の声

- 入社から半年が経過した今、企業人としての心構えやビジネスマナー、仕事への姿勢を改めて見直す良い機会となった。
- グループワークを通じて、同期の考えや意見を知ることができ、有意義であった。
- 4月からの振り返りを行い、自身のステップアップにつながる内容であり、大変役立った。

主催／一般社団法人熊本県中小企業診断士協会
〒860-0812 熊本市中央区南熊本3-14-3 くまもと大学連携インキュベータ208
TEL 096-288-6670 FAX 096-288-6243
メール info@shindan-kumamoto.jp