

リーダー候補の閉じていた蓋が開く！変化が目に見える！

2022年 研修期間(2日間)

次世代リーダー 育成研修

11/14(月)・15(火)

両日とも 9:30~17:30

研修の特長・ポイント

- ☑ 職場の中核人材としての役割を認識し、自ら考え行動する人材へ成長するための意識改革に繋がります。
- ☑ チーム内のハブ役として、上司との連携や部下・後輩の支援など、周囲を巻き込む仕事の方法を理解します。
- ☑ 必要なスキルを演習を交えて学ぶことで、職場での具体的な行動がイメージでき、行動変容を促します。

研修のねらい・目的

日々変化する経営環境に対応していくには、組織の力を磨いていく必要があります。そのためには、企業の要となる中堅社員が、自律的、自発的に行動し、次世代のリーダーとして活躍できる能力や個性を高めていくことが重要です。

この研修では、今後、組織の中核人材として、周囲に積極的に働きかけ、チームの目標達成を推進していくための、上司の補佐や後輩・部下指導のスキルや進め方を、座学と演習を交えて学びます。また、リーダーシップを発揮する上で必要な問題解決や計数管理のスキルをワークショップで学び、次世代リーダーとしてレベルアップを目指します。

対象者

入社5年~10年ぐらいの実務経験を積んだ中堅社員

定員・受付締切日

30名

2022/11/7(月)まで受付

受講料

55,000円(税込)

※フォローアップ研修含む

会場

熊本市流通情報会館
5階 502研修室
(熊本市南区流通団地1-24)

カリキュラム

日時	時間	科目	内容
11 / 14 月	9:45 ~	開講式・オリエンテーション	
	10:00 ~ 11:40	次世代リーダーとしての心構え 自己と向き合い、未来に向けた自身の使命に気づく	・自分のこれまでを振り返り、大事にしている価値観を再認識する ・自分の今を見つめ直す ・自分の未来を展望し、これからなすべきことに思いを致す
	12:40 ~ 14:40	コミュニケーションとリーダーシップ 「他者」とのコミュニケーションのあり方を意識したリーダーシップ発揮へのマインドセット	・経営理念と人事評価軸 ・コミュニケーションの上で気をつけたいこと ・組織におけるコミュニケーション・ハブの役割 ・健全なリーダーシップを発揮してチーム力を向上する ・コミュニケーションを円滑化する情報伝達の工夫
	14:50 ~ 17:00	コーチング 部下の能力を引き出し、顧客の信頼を勝ち取る	・コーチングの成否を決める「場づくり」のコツ ・相手が見るみる心を開く「思考整理」の4ステップ ・今日から使える「実践的コーチングスキル」をロールプレイング
11 / 15 火	9:45 ~	1日目の振り返り	
	10:00 ~ 12:00	計数管理スキル 次世代リーダーに必要なスキル	・財務、経理の基礎知識 ・(演習)利益を生み出すための売上計画の策定 ・(演習)損益分岐点分析(固定費と変動費) ・(演習)利益を最大化させる価格戦略
	13:00 ~ 15:00	問題解決スキル 求められる問題解決力(グループワーク)	・問題解決の目的と視点 ・問題解決の基本プロセス ・論理的思考による問題の原因究明と解決策の立案
	15:10 ~ 16:50	行動計画(ワーク・発表)	・「求められるリーダーになるために」 自らの課題を発見し、行動計画を策定する。
	17:00 ~	閉講式・アンケート記入	
日時・時間		科目	内容
2023年 1/24火・2/7火・2/14火 13:00~16:00 (いずれか1日) ※オンライン開催・事前エントリー制		フォローアップ研修 行動計画の振り返りと共有(発表・ワーク)	・進捗状況の確認と共有 ・ネクストアクションの考察

受講者の声

- ・中堅社員としての自覚を改めて持つことができたので、組織の中心として存在感を出していきたい。
- ・社会人としての基本であるコミュニケーションの大切さを再認識できた。今後の仕事に生かしていく。
- ・今一度中堅社員として、上も下も全体を見ながら日々の業務を行いたい。
- ・自分でやった方が早いからという感覚で動いていたが、任せるといことの大切さを学んだ。
- ・仕事だけでなく、あらゆる場面で活用できる。
- ・全然違う他業種の方々と交流でき、自分自身の仕事を進めるうえで、考え方などに耳を傾けて役に立った。
- ・スキルアップを目指される中堅社員の方々は一度受講した方が良い。

講師紹介 (中小企業診断士)

植田 和典 専門：経営戦略、経営改善計画策定 ((株)エンパサイズ 代表取締役)
 清川 啓太 専門：事業再構築、チェンジマネジメント (交通機器製造メーカー勤務、管理部長)
 黒瀬 賢司 専門：営業戦略立案 (精密機械メーカー勤務。1級FP技能士、宅建士)
 富安 航生 専門：経営改善、資金繰り支援 (富安中小企業診断士事務所 代表)
 西江 力 専門：理念・戦略策定、採用育成 ((株)ストアブレインコンサルティング 代表取締役)
 西原 耕司 専門：現場改善、人材育成支援 (あおいビジネスコンサルティングオフィス 代表)
 根岸 倫太郎 専門：経営改善、生産性・収益性向上支援 (合同会社ルーツ経営診断事務所 代表)
 渡邊 剛 専門：業務改善、法務ガバナンス (弁護士法人リーガル・プロ 代表)



FAX 096-288-6243

参加申込書に必要事項をご記入の上、FAX、郵送、メールにてお申し込みください。
 参加費については研修実施日の前日までにお振込みください。

お問い合わせ・お申し込み先

郵送先

一般社団法人 熊本県中小企業診断士協会

〒860-0812 熊本県熊本市中央区南熊本3-14-3 くまもと大学連携インキュベータ208
 TEL 096-288-6670 FAX 096-288-6243



メール

メール

info@shindan-kumamoto.jp

WEB

https://shindan-kumamoto.jp



WEBサイト

振込先

肥後銀行 銀座通支店 普通預金 口座番号1369600
 一般社団法人 熊本県中小企業診断士協会 研修部 宛

次世代リーダー 育成研修 参加申込書

ふりがな
社名

業種

〒

-

TEL

(

)

連絡先

FAX

(

)

MAIL

@

研修担当者名

■次世代リーダー 育成研修 参加者 () 名 ■受講料 ___月___日納付(予定日)

ふりがな
氏名

性別 男 ・ 女 年齢 () 勤続年数 ()

ふりがな
氏名

性別 男 ・ 女 年齢 () 勤続年数 ()

ふりがな
氏名

性別 男 ・ 女 年齢 () 勤続年数 ()

ふりがな
氏名

性別 男 ・ 女 年齢 () 勤続年数 ()

※この申込書は研修に使用するものです。その他の目的で使用することはありません。

◆キャンセルポリシー

お申し込み後のキャンセルについては、開催日の14営業日前までに電話またはメールでご連絡頂ければキャンセル料は無料となります。

すでにお振込みの場合は振込手数料を差し引いた額を返金させていただきます。

なお、開催日の2~13営業日前はご請求額の20%、前日~当日及び無断欠席の場合はご請求額の100%がキャンセル料となりますのでご了承ください。